

newsletter

International Employee Benefits



Insight: International Private Medical Insurance

Are you looking at ways of offering international private medical insurance (IPMI) to your employees? Or are you looking to compare offers from providers to optimise your existing plans? Various companies offer their employees additional benefits in this area and trust the extensive know-how and experience of expatpartners to introduce some transparency to this complex market.

While a considerable number of international medical insurers as well as selected Swiss "Krankenkassen" provide international private medical plans, their offers vary greatly in terms of their premiums, benefits and quality of service. Moreover, questions relating to social insurance (keyword "KVG obligation") and compliance are of increasing importance (with an impact on work visas, taxes etc.) and contribute significantly to the complexity of the international private medical insurance (IPMI) market.

We at expatpartners are one of the very few providers in Switzerland who cooperate with all major insurers in this domain. Knowing their strengths and weaknesses in detail allows us to provide our clients with best-in-class advice to fit their very specific needs. We additionally advise our clients in key topics such as the "Swiss continuation option" (for returners) or in the solutions available to "posted employees" (KVG obligation).

Are you interested in customized advice from the experts? Then contact us at info@expatpartners.ch or on +41 44 280 68 68.

Umzug ins Ausland: Keller Swiss Group AG – unser Relocation-Partner

„Es gibt zwei Hauptgründe für die Verlegung von Mitarbeitenden an ausländische Standorte: Der Transfer von Know-how sowie der Transfer von Unternehmenskultur“, erklärt Lorenz Amiet. Der CEO unseres Relocation-Partners Keller Swiss Group führt das 1855 gegründete Traditionsunternehmen in fünfter Generation. Weiter meint er: „Ein internationaler Umzug in ein fremdes Land, zeitgleich mit einem Stellenwechsel, ist in jedem Fall eine emotional belastende Zeit. Dies gilt in besonderem Masse auch für die Familie des Expatriates. Da ist ein reibungsloser Umzugsablauf von zentraler Bedeutung.“

KELLER
SWISS GROUP

Aus diesem Grund betreut und begleitet die Keller Swiss Group AG während des gesamten Transfers die betroffene Familie eng. Qualität, auch in der Administration sowie bei den sehr erfahrenen Relocation Beratern und Umzugsmannschaften, sowie modernste Ausrüstung und IT-Technologie haben uns von expatpartners dazu bewegen, mit der Keller Swiss Group als Partner für Relocation und Umzüge zu kooperieren. Keller Swiss Group betreibt mit über 200 Mitarbeitenden Betriebsstätten in allen Schweizer Ballungszentren und bewirtschaftet ein weltweites Netzwerk von Qualitätspartnern, dank welchen die Firma ihre Dienstleistungen in der ganzen Welt anbieten kann.

KVG-Pflicht für Entsandte – Wegfall Risikoausgleich!

Eine Verordnungsänderung des Bundesrates, die am 1. Januar 2013 in Kraft tritt, hat unter Umständen **positive Auswirkungen** auf die Krankenversicherungslösungen von aus der Schweiz entsandten Mitarbeitenden.

Die **Revision über den Risikoausgleich in der Krankenversicherung (VORA)** hat zur Folge, dass alle Versicherten, die in der Schweiz versichert sind und im Ausland wohnen (z.B. Entsandte, aber auch Grenzgänger) nicht mehr in die massgebenden Versichertenbestände eines Versicherers im Risikoausgleich eingerechnet werden.

Dies wiederum führt dazu, dass Krankenkassen für „Entsandte“ eigene Prämien festlegen können, die u.U. markant tiefer sind als bisher.

Was sind die weiteren positiven Auswirkungen dieser Änderung? Wie können „Entsandte“ bzw. deren Arbeitgeber davon profitieren? Welches sind die Auswirkungen auf internationale Gruppen-Krankenversicherungs-Pläne (IPMI)? Welche Krankenkassen bieten hier interessante Tarife an? Gerne beraten wir Sie hierzu.

Neue Partnerschaft

expatpartners ag berät Mitglieder der Schweizer Kader Organisation SKO

Schweizer Kader arbeiten international – ab dem 1. September berät expatpartners ag die Mitglieder des SKO bei Versicherungsfragen in Zusammenhang mit einem Auslandsaufenthalt.

Wer ist die SKO?

Die SKO ist das grösste branchenübergreifende Netzwerk für Kaderleute und offeriert ihren 12'000 Mitgliedern zahlreiche Dienstleistungen rund um die eigene Laufbahn sowie attraktive Vorteile und Vergünstigungen.

SKO Mitglied werden

Wenn Sie bis zum 30.10.2012 SKO-Mitglied werden schenkt Ihnen die SKO die letzten 2 Monate des Jahres 2012 und den ersten Monat des Jahres 2013 als Dankeschön – Sie sparen so CHF 75.-.

Werden Sie hier (www.sko.ch/expat-aktion) Mitglied und profitieren Sie von einem spannenden Netzwerk und karrierebegleitenden Dienstleistungen.



Schweizer
Kader
Organisation

Netzwerk für Kader und alle, die es werden wollen

expatpartners ag

Engimattstrasse 22 | CH-8002 Zurich | Switzerland

Telefon +41 44 280 68 68
Telefax +41 44 280 68 69
Email info@expatpartners.ch