



Mobility Risk Management – Die Lage in Brasilien vor der WM



Sicherheitskonzepte für Unternehmen

Die latente Unzufriedenheit vieler Brasilianer hat in den letzten Monaten zu zahlreichen Demonstrationen und Ausschreitungen geführt. Breite Bevölkerungsschichten sind mit den herrschenden Verhältnissen nicht einverstanden. Von den Protesten und Unruhen sind mittlerweile nicht nur die Armenviertel (Favelas) betroffen, sondern teilweise auch Touristenviertel und Geschäftshotels, sowie Expat-Compounds. Besonders während der Fussball-Weltmeisterschaft muss die Lage genau beobachtet werden. Ohne Sicherheitskonzept sollten Expats und/oder Reisende die gefährlichen Zonen von Rio oder Sao Paulo meiden.

Stellen Sie sich als HR-Verantwortlicher in diesem Zusammenhang die folgenden drei Fragen:

1. Wer kann nachts um 3 Uhr im Unternehmen erreicht werden, wenn ein Mitarbeiter überfallen worden ist?
2. Wer versteht Portugiesisch, falls die Kontaktaufnahme über einen lokalen Behördenvertreter, über einen Arzt oder über Passanten stattfindet?
3. Wie bringen Sie Ihre Expatriates und Reisenden aus der Gefahrenzone, wenn die Situation eskaliert?

Gerne helfen wir Ihnen, wenn Sie Fragen zu diesem Thema haben.

Mobility Risk Management – In eigener Sache

Zusammenarbeit mit Litehouse Consulting

Politische Unruhen wie in der Ukraine, in Brasilien oder im Sudan zeigen auf, wie allgegenwärtig die Risiken auf Geschäftsreisen und bei Entsendungen sind. Dennoch nehmen viele Unternehmen diese Risiken zu wenig ernst.

expatpartners ag bietet zu diesem Thema einen neuen Service an: die Beratung im Bereich Mobility Risk Management. Wir zählen dabei auf die Unterstützung durch unseren Partner *Litehouse Consulting*, einen in diesem Bereich spezialisierten Anbieter.

Unternehmen müssen bei Entsendungen (und bei Geschäftsreisen) ihrer Arbeitgeber-Fürsorgepflicht nachkommen. Dazu gehören z.B. eine Aufklärung über die Sicherheitsrisiken im Zielland, ein Sicherheitskonzept für Risikoländer (inkl. Evakuierungsplan für Expats und Geschäftsreisende), das Thema Safe-Housing und die entsprechende Anpassung der Assignment-Policies. Aber auch Impfkontrollen, die Durchführung von Sicherheits-Trainings und medizinischen Check-ups sowie die Organisation der Visa gehören zu den Pflichten des Arbeitgebers. Wir informieren Sie gerne.



**Wir wünschen Ihnen eine spannende Fussball-WM.
Maio, a melhor equipa vencer – möge das beste Team gewinnen!**

expatpartners ag

Engimattstrasse 22 | CH-8002 Zurich | Switzerland

News Brasilien

Sozialversicherungsabkommen mit Brasilien

Die Schweiz und Brasilien haben ein Sozialversicherungsabkommen unterzeichnet. Wie alle anderen von der Schweiz unterzeichneten Abkommen bezweckt es die Koordination der Alters-, Hinterlassenen- und Invaliditätsvorsorge der Vertragsstaaten, um mögliche Nachteile oder Diskriminierungen von Angehörigen des anderen Staates zu vermeiden. Dies bedeutet unter anderem auch, dass aus der Schweiz entsandte Mitarbeitende, welche im Schweizer Sozialversicherungssystem für eine begrenzte Zeit verbleiben können, von der lokalen Sozialversicherungspflicht in Brasilien befreit werden. Somit entfällt eine „Doppelbelastung“.

Das Abkommen tritt erst nach der innerstaatlichen Genehmigung in Kraft. In der Schweiz bedingt dies die Gutheissung durch das Parlament auf Grund einer Botschaft des Bundesrates.

Freihandelsabkommen mit Brasilien?

Rund 300 Schweizer Unternehmen haben sich nach Angaben von Swiss Business Hub in Brasilien etabliert. Das Exportvolumen nach Brasilien lag 2012 bei 2 351 Milliarden Schweizer Franken.

Bundesrat Johann Schneider-Ammann hat bei seinem Besuch in Brasilien anfangs April für ein Freihandelsabkommen geworben – offenbar mit Erfolg: Die brasilianische Seite zeigte sich offen für Gespräche.

IPMI News

International Private Medical Insurance (IPMI)

IPMI – CIGNA launched a Mobile App

CIGNA Global Health Benefits created the Cigna Envoy Mobile App which gives members a quick and easy way to access all relevant information about their health insurance coverage. Some examples:

- Find health care with the Global Provider Directory,
- View and Print ID cards for the entire family,
- Review and check the status of claims instantly,
- Securely message Cigna with questions or concerns.

US Healthcare Reform (PPACA) and New Dubai Regulations

Companies with Expats in the US and/or in Dubai are affected by the new health insurance regulations in these countries.

We help you to understand the related risks and the To Do's (for both the employer and the employees). Do not hesitate to contact us!

Telefon +41 44 280 68 68
Telefax +41 44 280 68 69
Email info@expatpartners.ch