



Unser Team freut sich über Verstärkung!



Benita Jönsson

Spezialistin für Internationale Krankenversicherung

Benita Jönsson ist seit dem 13. Oktober 2014 bei expatpartners ag als IPMI Consultant tätig. Die letzten acht Jahre war Benita beim führenden Expat-Krankenversicherer Cigna Global Health Benefits angestellt. Als Kundenberaterin hat sie Cigna-Kunden in allen deutschsprachigen Ländern betreut, wobei die Mehrheit der Kunden Schweizer Firmen waren. In dieser Funktion hat sie maßgeblich dazu beigetragen, dass Cigna in der Schweiz über die letzten Jahre so stark gewachsen ist. Benita war zudem auch mitverantwortlich für die Einführung und Umsetzung der „Cigna Swiss Compliant Solution“ mit Sympany und hat dadurch gute Kenntnisse im Bereich der KVG-Koordination erlangt.

Benita Jönsson spricht fließend Deutsch und Englisch. Nähere Informationen zu Benita finden Sie auch auf unserer Website. www.expatpartners.ch

Benita Jönsson spricht fließend Deutsch und Englisch. Nähere Informationen zu Benita finden Sie auch auf unserer Website. www.expatpartners.ch

Coaching und Begleitung internationaler Führungskräfte bei Entsendungen

Zusammenarbeit mit Global People Transitions GmbH (GPT)

Internationale Entsendungen sind teuer und können die Familie belasten. GPT unterstützt HR-/Global Mobility-Verantwortliche dabei, innerhalb der Firma eine beratende Rolle einzunehmen und globale Talententwicklung sinnvoll mit einer Nachfolgeplanung zu verbinden.

Zudem coacht und begleitet GPT internationale Führungskräfte und deren Lebenspartner bei wichtigen Karriereschritten (z.B. bei einem Assignment). Services von GPT sind (u.a.): Workshops mit HR/Global Mobility Teams; Beratung von Dual Career Couples; Interkulturelle Briefings für ausländische Führungskräfte in der Schweiz. Bei Fragen sprechen Sie am besten direkt mit Angela Weinberger. www.globalpeopletransitions.com



Wir wünschen Ihnen frohe Festtage und ein gutes neues Jahr!

We wish you a merry Christmas and a happy New Year!

Nous vous souhaitons un joyeux Noël et une bonne année!

Anuschka, Benita, Doris, Martin and Ralph

News

International Private Medical Insurance (IPMI)

IPMI – expatpartners Pool-Lösung mit Cigna

Im März-Newsletter haben wir Sie über unsere expatpartners Pool-Lösung mit Cigna informiert. Dank diesem Pool können wir unseren Cigna-Kunden Vorzugskonditionen anbieten, was mittelfristig zu substantiellen Kosteneinsparungen führt. Auch für das Jahr 2015 ist es uns gelungen, mit Cigna attraktive Tarife auszuhandeln. Gerne beraten wir Sie in dieser Angelegenheit.

IPMI – Medizinische Inflation weltweit / Prämienhöhungen

Auch im Jahr 2014 gehen die Kostensteigerungen im Bereich der Internationalen Krankenversicherungen ungebremsst weiter. So beläuft sich die medizinische Inflation weltweit gesehen zwischen 8-10% (wobei es grosse regionale Unterschiede gibt). Die Prämienanpassungen bei den IPMI-Anbietern bewegen sich entsprechend auf einem ähnlichen Niveau (aber auch hier mit z.T. beträchtlichen Unterschieden). Fragen Sie uns, welche IPMI-Anbieter hier positiv auffallen.

IPMI / KVG Koordination – Kosten- und Prozessoptimierung bei Entsendungen

Die KVG-Pflicht bei Entsendungen führt sowohl bei Expats wie auch bei den zuständigen HR-Abteilungen oft zu Problemen. Stichworte:

Kündigungsfristen KVG; zum Teil absurd hohe EU-KVG-Prämien; Entsandten-Tarif (ausserhalb EU); KVG-Minimal- und Maximal-Dauer; KVG-Pflicht Familienangehörige ja/nein (je nach Land unterschiedlich); Koordination mit IPMI-Plan; Doppelversicherung/doppelte Kosten.

Als Dienstleistung bieten wir unseren IPMI-Gruppenkunden eine KVG-Kosten- und Prozessoptimierung an (auf Ebene Entsandte/r).

IPMI – US Healthcare Reform (PPACA): Employer Mandate

Am 1.1.2015 tritt bei der US Healthcare Reform das sogenannte „Employer Mandate“ (Arbeitgeber-Verpflichtung) in Kraft. Dabei werden Unternehmen mit mehr als 50 Vollzeitstellen verpflichtet, ihre Mitarbeiter (dazu gehören auch Expats z.B. aus dem CH-Mutterhaus) gemäss den Bedingungen des neuen Gesetzes zu versichern. Die Nicht-Befolgung dieses Gesetzes hat eine Strafsteuer für den Arbeitgeber zur Folge. Wir helfen Ihnen gerne, Ihre Expats korrekt zu versichern.